

Мнение профсоюзного комитета
учтено:

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ ДО ЦДТТ
«Юный техник»

Директор
МБОУ ДО ЦДТТ «Юный техник»

_____ И.В. Гончаренко

_____ Э.А. Ароянц

« 31 » января 2025 г.
МП

« 31 » января 2025 г.
МП

ИЗМЕНЕНИЕ

**в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
центра детского технического творчества
«Юный техник»
муниципального образования город Краснодар**

На основании Постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 31.01.2025 г. № 391 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» внести в Положение об оплате труда муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования центра детского технического творчества «Юный техник» муниципального образования город Краснодар следующие изменения:

1. В Разделе II. «Основные условия оплаты труда работников организаций»

1.1. Пункт 10. изложить в следующей редакции:

10.1. По профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы составляют с 01.10.2024 года:

№ п/п	Перечень групп должностей	Повышающие коэффициенты	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
Должности служащих первого уровня – 8700 рублей			
1.	делопроизводитель	0,00	8700
Должности служащих второго уровня – 8961 рублей			
2.	заведующий хозяйством	0,04	9320
Должности служащих третьего уровня – 9230 рублей			
3.	специалист по кадрам, специалист по охране труда, специалист в сфере закупок	0,00	9230

1.2. Пункт 12. изложить в следующей редакции:

12.1. Минимальные размеры окладов профессий рабочих устанавливаются с 01.10.2024 года в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Минимальный оклад (руб.)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8446

2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8700
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9230

2. Раздел III «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

18. К выплатам стимулирующего характера относятся:

18.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за исключением руководителя организации.

18.2. Выплаты за качество выполняемых работ, за исключением руководителя организации.

18.3. Выплата за выслугу лет.

18.4. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды.

19. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику с учётом обеспечения высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса организации среди населения.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может определяться устанавливаются в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

20. Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам организации одновременно в размере пяти минимальных должностных окладов.

21. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам организаций в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры выплат за выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, устанавливаемой работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений (кроме работников (за исключением руководителя) организаций дополнительного образования спортивной направленности):

при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5 %;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15 %;

при выслуге лет от 20 лет – 20 %.

Выплата за выслугу лет является обязательной выплатой работнику организации.

22. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственные награды устанавливается работникам, которые имеют почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственные награды при соответствии почётного звания, учёной степени, ведомственных наград профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, кроме работников (за исключением руководителя) организаций дополнительного образования спортивной направленности).

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,30 – за учёную степень доктора наук;

0,20 – за учёную степень кандидата наук;

0,10 – за почётное звание, учёное звание, ведомственные награды, нагрудные знаки «За верность профессии», «Молодость и профессионализм», либо название которых начинается со слов «Заслуженный...», «Народный...», «Почётный...», «Отличник...».

24. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника организации.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника организации, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определённый период времени в течение соответствующего календарного года.

26. Работникам организации могут быть установлены выплаты разового характера:

- за качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ (поручений);

- за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты разового характера выплачиваются работнику организации единовременно.

Выплата разового характера за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику организации, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктами 19, 20 настоящего Положения.

Выплата разового характера осуществляется по решению руководителя организации в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников организации.

Размер выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников организации, так и в абсолютном размере.

Выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности.

28. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

3. Раздел IV «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4. V «Другие вопросы оплаты труда работников»

Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь в случаях:

- необходимости восстановления здоровья или продолжительного лечения (свыше одного месяца);

- потери имущества в результате аварии, пожара, стихийного бедствия;

Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются

локальными нормативными актами организации.

5. Раздел VI «Оплата труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера» Положения изложить в следующей редакции:

47. Установление должностных окладов руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации.

47.1. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством

47.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 25 % ниже должностного оклада руководителя организации.

47.3. Должностные оклады руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

50. В соответствии со статьёй 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера организации (с учётом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников организаций (без руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера организации, с учётом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 4 и рассчитывается на календарный год.

51. Руководители организаций, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в той же организации.

Оплата труда руководителей организаций и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

6. В приложении № 3 «Перечень профессий рабочих муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» к Положению:

В пункте «1 квалификационный уровень» раздела 2 слова «водитель легкового автомобиля, водитель автобуса» заменить словами «водитель автомобиля».

7. Настоящее изменение вступает в силу с 31 января 2025 года, за исключением:

подпункта 1.1. «Основные условия оплаты труда работников организаций» пункта 1, распространяющего своё действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2024;

подпункта 1.2. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункта 1, распространяющего своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024;

подпункта 1.3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» пункта 1, вступающего в силу с 01.03.2025;

подпункта 1.5 «Оплата труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера» пункта 1, вступающего в силу с 01.01.2025.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить

Принято на общем собрании трудового коллектива

МБОУ ДО ЦДТТ «Юный техник»

протокол общего собрания № 71 от « 31 » января 2025 г.